

ПРИКАЗ

27.12.2013 г.

№ 29

***О переводе трудовых отношений с работниками  
на эффективный контракт***

На основании постановления Правительства РФ от 12.04. 2013 года № 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения", распоряжения Правительства РФ от 30.12. 2012 года № 2620 - р "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки", распоряжения Правительства РФ от 26.11. 2012 года № 2190 - р "Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы", с целью обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников, введения эффективного контракта

**Приказываю:**

1. Утвердить списки работников МБДОУ ЦРР - детский сад «Солнышко» » о заключении эффективного контракта в соответствии с частью второй статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации в срок до 01.02.2014 (ответственный – зам. зав. по УВР Теплякова Л.А.)

2. Создать комиссию по формированию показателей эффективности работника в составе:

Председатель комиссии – Л.В.Козырева

Члены комиссии – Бавина Т.В., Алёхина Н.Н., Клевжиц Т.П., Филимонова Э.В., Попова Т.В.

3. Комиссии:

3.1. Доработать показатели эффективности деятельности работников Учреждения с учетом методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений.

3.2. Разработать и утвердить локальным актом Учреждения порядок и условия материального стимулирования работников Учреждения в срок до 01.02.2014 года.

3.3. Утвердить форму эффективного контракта с работником Учреждения с учетом Примерной формы трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 №2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы», в срок до 01.03.2014 года.

3.4. Разработать соглашения о внесении изменений в трудовые договора и трудовые договора. В соответствии с Трудовым законодательством, и распоряжением Правительства РФ от 28.12.2012 №2190 от 26.11.2012

Срок – до 01.03.2014

4. Делопроизводителю - Будённой С.И.:

4.1. Уведомить педагогических работников под роспись об изменении условий трудовых договоров.

4.2. В срок после двух месяцев предложить работникам не согласным на продолжении работы в новых условиях труда, иную имеющуюся работу, а при

отсутствии таковой – вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При отсутствии иной работы, а также в случае отказа работника от предложенной работы, но не ранее двухмесячного срока со дня их письменного уведомления, подготовить документы о расторжении с ними трудового договора и увольнении в соответствии с п. 7 ст. 77 ТК РФ.

4.3. С вновь принимаемыми работниками заключать договора по утвержденной форме.

4.4. Оформить на всех педагогических сотрудников.

Срок – до 30.04.2014.

4.5. Заключить Соглашения о внесении изменений в трудовые договора в 2-х экземплярах, выдать под роспись с работниками Учреждения в сроки согласно Приложению 1.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ ЦРР –  
детский сад «Солнышко»

Л.В.Козырева