

Трудовой договор №

г.Котовск
(город, населенный пункт)

« ____ » _____ 20 ____ г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Центр развития ребёнка – детский сад «Солнышко»
(МБДОУ ЦРР – детский сад «Солнышко»)

(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице Заведующего Козыревой Лилии Валерьевны,

(должность, ф.и.о.)

действующего на основании Устава, утвержденного постановлением

(устав, доверенность)

администрации города Котовска от 23.06.2014 №1251, именуемый в дальнейшем
работодателем, с одной стороны, и _____,

(ф.и.о.)

именуемая в дальнейшем работником, с другой стороны (далее — стороны)
заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику
работу по _____

(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с
условиями настоящего трудового договора:

1.1. Участвовать в организации жизнедеятельности воспитанников.

1.2. Осуществлять под руководством воспитателя повседневную работу, обеспечивающую
создание условий для их социально-психологической реабилитации, социальной и трудовой
адаптации.

1.3. Совместно с медицинскими работниками и под руководством воспитателя обеспечивать
сохранение и укрепление здоровья воспитанников, проведение мероприятий, способствующих их
психофизическому развитию, соблюдению ими распорядка дня.

1.4. Организовывать с учетом возраста воспитанников работу по самообслуживанию, соблюдение
ими требований охраны труда, оказывает им необходимую помощь.

1.5. Обеспечивать санитарное состояние помещений и оборудования соответствующее санитарно-
гигиеническим нормам их содержания.

1.6. В случае неисправности мебели и другого оборудования своевременно делать заявку.

1.7. Получать питание с пищеблока строго по графику.

1.8. Обеспечивать охрану жизни и здоровья воспитанников во время образовательного процесса.

1.9. Выполнять правила по охране труда, пожарной и антитеррористической безопасности.

1.11. Проводить санитарную обработку посуды в соответствии, смену постельного белья,
ежедневную гигиеническую обработку санузлов, санитарную обработку окон с требованиями
СанПиН;

1.12. Готовить в летний период совместно с воспитателем участок для прогулки.

1.13. *Проходить:*

- медицинский осмотр 2 раза в год строго по установленному графику.

(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)

2. Работа у работодателя является для работника:

основной

(основной, по совместительству)

3. Настоящий трудовой договор заключается на:

неопределённый срок

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения

определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

4. Настоящий трудовой договор вступает в силу с « ____ » _____ 20 17 г.

5. Дата начала работы « ____ » _____ 20 17 г.

6. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью _____ - _____ месяц с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности работника

7. Работник имеет право на:

- а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

8. Работник обязан:

- а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;
- б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) соблюдать трудовую дисциплину;
- г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

III. Права и обязанности работодателя

9. Работодатель имеет право:

- а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

10. Работодатель обязан:

- а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

11. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата, состоящая из:

а) ставки заработной платы в размере _____ рублей в месяц;

б) выплат компенсационного характера к ставке заработной платы:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
За исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от работы;	5 %	
За выполнение работ, не входящих в основные обязанности;	10%	
За устранение последствий аварий	10%	
За подготовку объектов к учебному году	5%	

в) выплат стимулирующего характера к ставке заработной платы:

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности и максимальное количество баллов	Периодичность оценки	Размер выплаты
За интенсивность и высокие результаты работы	1. За работу с вредными и (или) опасными условиями труда; 2. За расширение зоны обслуживания	ежемесячно	
За качество выполняемых работ	1. За увеличение объема работы; 2. За доброкачественное исполнение должностных обязанностей 3. За помощь воспитателю в подготовке	ежемесячно	

	и проведении международных, российских, региональных мероприятий, а также смотров, конкурсов, фестивалей.		
--	---	--	--

г) премиальные выплаты:

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности и максимальное количество баллов	Периодичность оценки	Размер выплаты
Премия по итогам работы за месяц	1. Качество оздоровительной работы 2. Уровень взаимодействия с семьями воспитанников 3. Участие в общественной работе	ежемесячно	
единовременные премии за выполнение особо важных и срочных работ	1. Подготовки объектов к учебному году; 2. Устранения последствий аварий и других особо важных и ответственных работ.		

12. Выплата заработной платы работнику производится ежемесячно 12 и 27 числа путем перечисления на банковский счет (банковскую карту) работника в порядке, которые установлены коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

13. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

14. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) нормальная :
(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

40-часовая рабочая неделя.

В течение рабочей недели работник исполняет обязанности, предусмотренные пунктом 1 настоящего трудового договора.

15. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется утвержденным расписанием занятий, правилами внутреннего трудового распорядка.

16. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать)

17. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

18. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью --- в связи с ---

(указать основание установления дополнительного отпуска)

19. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с *утвержденным графиком отпусков.*

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

20. Работник подлежит обязательному медицинскому и социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

21. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены

(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

22. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором:

первоочередное получение мест для своих детей в образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования – Закон Тамбовской области от 01.10.2013 № 321-З

(указать)

VII. Иные условия трудового договора

23. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

24. Иные условия трудового договора _____.

VIII. Ответственность сторон трудового договора

25. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

26. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

27. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

28. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан

