

Трудовой договор № _____

г. Котовск

(город, населенный пункт)

« _____ »

20 _____ г.

(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице _____,

(должность, ф.и.о.)

действующего на основании _____

(устав, доверенность)

_____, именуемый в дальнейшем
работодателем, с одной стороны, и _____,

(ф.и.о.)

(паспорт серия № выдан), именуемая в дальнейшем работником, с другой стороны
(далее — стороны) заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику
работу по _____
должности « _____ »,

(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с
условиями настоящего трудового договора:

1.1. Производить качественную уборку закреплённых помещений.

1.2. Удалять пыль, подметать и мыть вручную или с помощью машин и
приспособлений стены, полы, потолки, оконные рамы и стекла, дверные блоки,
мебель и ковровые изделия.

1.3. Мыть полы два раза в день; один раз в месяц мыть стены и двери; два раза в
год менять шторы на окнах.

1.4. Регулярно, осенью и весной, мыть окна, утеплять окна на зиму.

1.5. По мере необходимости менять полотенца в туалетах, проверять наличие
туалетной бумаги.

1.6. Чистить и дезинфицировать унитазы, раковины, другое сантехническое
оборудование.

1.7. Освобождать урны от мусора и выносить его в специально отведенное место.

1.8. Ухаживать (поливать) за растениями в помещениях подвергающихся уборке.

1.9. Все виды уборки проводить в строгом соответствии с санитарно
эпидемиологическими требованиями в соответствии с утвержденным графиком.

1.10. *Проходить:*

- медицинский осмотр 2 раза в год строго по установленному графику.

(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)

2. Работа у работодателя является для работника: _____
основной

(основной, по совместительству)

3. Настоящий трудовой договор заключается на: _____
неопределённый срок

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения

определенной работы с указанием причины (основания) заключения

срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

4. Настоящий трудовой договор вступает в силу с « _____ » _____ 20 _____ г.

5. Дата начала работы « _____ » _____ 20 _____ г.

6. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью _____

Работник _____ « _____ » _____ 20 _____ г.

месяц с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

7. Условия труда на рабочем месте Работника признаны допустимыми по результатам специальной оценки условий труда, проводимой 15 апреля 2015 г.

II. Права и обязанности работника

8. Работник имеет право на:

- а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

9. Работник обязан:

- а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;
- б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) соблюдать трудовую дисциплину;
- г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

III. Права и обязанности работодателя

10. Работодатель имеет право:

- а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

11. Работодатель обязан:

а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

12. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата, состоящая из:

а) ставки заработной платы в размере _____ рублей в месяц;

б) выплат компенсационного характера к ставке заработной платы:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
За исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от работы;	5 %	
За выполнение работ, не входящих в основные обязанности;	10%	
За устранение последствий аварий	10%	
За подготовку объектов к учебному году	5%	

в) выплат стимулирующего характера к ставке заработной платы:

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности и максимальное количество баллов	Периодичность оценки	Размер выплаты
За интенсивность и высокие результаты работы	1. За работу с вредными и (или) опасными условиями труда; 2. За расширение зоны обслуживания	ежемесячно	
За качество выполняемых работ	1. За увеличение объема работы; 2. За доброкачественное исполнение должностных обязанностей 3. За помощь воспитателю в подготовке и проведении международных, российских, региональных мероприятий, а также	ежемесячно	

	смотров, конкурсов, фестивалей.		
--	---------------------------------	--	--

г) премиальные выплаты:

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности и максимальное количество баллов	Периодичность оценки	Размер выплаты
Премия по итогам работы за месяц	1. Качество оздоровительной работы 2. Уровень взаимодействия с семьями воспитанников 3. Участие в общественной работе	ежемесячно	5
			15
			5
			выставляется суммарное количество баллов за месяц
единовременные премии за выполнение особо важных и срочных работ	1. Подготовки объектов к учебному году; 2. Устранения последствий аварий и других особо важных и ответственных работ.		до 30% оклада до 10% оклада в размере оклада;

13. Выплата заработной платы работнику производится ежемесячно 12 и 27 числа путем перечисления на банковский счет (банковскую карту) работника в порядке, которые установлены коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

14. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

15. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) _____ :
(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

16. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется утвержденным расписанием занятий, правилами внутреннего трудового распорядка.

17. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать)

18. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней.

19. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи с _____

Работник _____ «___» _____ 20__ г.

20. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с *утвержденным графиком отпусков*.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

21. Работник подлежит обязательному медицинскому и социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

22. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены

(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

23. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором:

первоочередное получение мест для своих детей в образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования – Закон Тамбовской области от 01.10.2013 № 321-3

(указать)

VII. Иные условия трудового договора

24. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

25. Иные условия трудового договора _____ .

VIII. Ответственность сторон трудового договора

26. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

27. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

28. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

29. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

30. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Х. Заключительные положения

31. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

32. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

33. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

РАБОТНИК

_____ (должность)

_____ (подпись)

_____ (ф.и.о.)

_____ (подпись)

Один экземпляр настоящего трудового договора получил (а) _____

Работник _____ «___» _____ 20__ г.